

就職状況

《就職人数》

- ◆当月7月就労者数……1名
- ◆H30年度累計数……12名
- ◆開所（H23/10）以来
累積数……161名

《定着率》

- 6ヶ月後の就職継続率…87%
- 1年後の就職継続率……85%

卒塾生の声

入社して約3年が経ち、契約社員から正社員に登用され、任される仕事にも幅が出てきました。管理部門として現場への指導や、関連部署との調整など、責任感がのし掛かる業務もありますが、成功時の達成感に喜びを感じ、張り合いのある日々を送っています。

（男性/35歳/正社員/事務
/H27年10月入社）

来月の予定（8月）

《特別訓練》

- ・電子メール①、②
- ・ペン字講座

《週末特別訓練》

- ・ヨガ講習
- ・プラネタリウム鑑賞会

《体づくり》

- ・電気の科学館
- ・名駅地下街

《サマーフェスタ》

- ・グループワーク
ちぎり絵作成

中区で開催される美術展に出展し、入賞を目指します。



ハローワーク講習会

7月17日（火）

ハローワークは敷居が高いイメージがあり、余り足を運んだことが無かったのですが、講師の方のお話を聞いて、ハローワークとはどんな所でどういった方が働いているのか、また利用方法などについても丁寧に分かりやすく教えて頂き、ハローワークに行ってみようという気持ちになりました。個人的にはハローワークのPCにしか載っていない求人があるということが勉強になりました。（K.M.）

職員より ハローワーク名古屋中から、職員の方を講師としてお招きし、講習会を開催しました。講師の方が大変面白く説明をしてくれたことで、取っ付きやすく、利用者にとって分かりやすい講習会になったと思います。

キャリア研修

7月21日（土）

はじめてキャリア研修及び思考行動特性テストを受けました。テストの結果としては、自分がある程度、想定していた結果で納得のいくものでした。逆に改めて自分の苦手な分野も発見でき、今後の課題として認識できたことは、大変良かったと感じました。（Y.K.）

職員より 定期的に行っているキャリア研修です。今回も多くの利用者に参加され、自身の考え方の特徴について視覚化されたデータを見て、色々と認識した様子でした。

特別訓練

7月3日（火）グループディスカッション

被災時に必要なグッズは何かというテーマで、ディスカッションをしました。他の人の意見を聞くことで学ぶことも多く、防災への意識が高くなりました。（Y.T.）

7月10日（火）ビジネスマナー オフィスのルール

仕事をする上で大切なことが、明確化されて勉強になりました。これまでの自分の言動や行動がどうであったかを考える良い機会になりました。（M.K.）

7月24日（火）情報モラル・セキュリティ

私もSNSを使用して、ペットの写真や動画を投稿しています。その時に家族も含め他人が映らないよう、今まで以上に気を付けようと思いました。（Y.M.）

7月31日（火）冠婚葬祭・ラッピング

百貨店での業務経験のある講師の方に、前半は冠婚葬祭の知識やマナーを説明して頂き、後半は実際に箱と包装紙を使って、ラッピングの仕方を教えて頂きました。いざやってみると難しかったのですが、参考になりました。（N.M.）

職員より 昨今、重要視されている情報モラルについてや、中々勉強する機会のない冠婚葬祭のマナーなど、今月もバラエティ豊かな特別訓練を実施しました。利用者からの意見も取り入れながら、今後も様々な訓練を行っていきます。

週末特別訓練

7月14日（土）名古屋港水族館

初めて名古屋港水族館に行きました。滅茶苦茶暑かったけど、とても楽しかったです。イルカショーも初めて見ました。モニターとプールを見るタイミングがつかめず見過ごした場面も多々ありましたが、本物はやっぱり良いですね。シャチも最高にかっこよかったです。（K.Y.）

職員より 暑い日でしたが、館内は涼しく快適に見学が出来ました。皆さんお目当ての魚や動物を見て、愛くるしさに癒されたり、大きさに驚かされていました。

就職塾ニュース

2018年

7月号

※利用者作成

